

## ＜次世代育成支援のための行動計画＞

日硝興産株式会社

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2017年4月1日～2020年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 : 2020年3月までに、所定外労働を削減するため、ノ-残業デーの継続と合わせ、特定の長時間残業者の個別指導を行う。

＜対策＞

- ①2017年4月～ 特定の長時間残業者の現状を把握する。(ノ-残業デーは継続)
- ②2017年7月～ 社内の店部長会議での検討を開始する。
- ③2017年9月～ 該当者の業務内容、仕事量等を勘案して個別指導を行う。

目標2 : 2020年3月までに、年次有給休暇の平均取得率80%以上を継続しつつ、全員が40%以上の取得を目指す。

＜対策＞

- ①2017年4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握する。
- ②2017年7月～ 社内の店部長会議での検討を開始する。
- ③2017年9月～ 取得促進のための諸活動を推進する。