

女性の活躍を推進するための行動計画

日硝興産株式会社

★主要な事業内容	: ガラス加工、事務サービス、保険代理業ほか	
★従業員数	: 約380人（うち女性約150人）	(2016年3月10日時点)
★女性管理職比率	: 係長級29%、課長級13%、部長級0%	(2016年3月10日時点)
★残業時間(時/月)	: 年平均11時間/月、最大月18時間/月	(2015年度)

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日～2020年3月31日

2. 当社の課題

課題1: 在籍者数、採用者数、勤続年数の男女差は小さいが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職(課長級)に占める女性割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1: 女性社員の少ない部門への女性の配置

- 2016/4～ 部門別男女構成の洗い出し
- 2016/10～ 女性の少ない職場への女性配置拡大の課題分析
- 2017/4～ 上記課題解決方法の検討
- 2018/4～ 女性配置試行とフォローアップ

取組2: 女性管理職拡大のための制度整備

- 2016/4～ 女性管理職として働くために女性が必要とするニーズヒアリング
- 2016/10～ 上記ニーズと実態との乖離分析
- 2017/4～ 上記乖離を埋める制度設計の検討
- 2018/4～ 制度的支援策(男女共通)の試行とフォローアップ